



LE SYNDICAT: CEKOI?

Nous vivons une époque où l'individualisme a été porté judicieusement à outrance. Sur le lieu de travail, les « débrouilles », la défense individuelle ne donnent souvent rien de bon. Nous avons besoin d'un outil qui s'appuie sur le poids de la collectivité pour le rendre fort. Cet outil dans l'entreprise c'est le syndicat !



En effet le syndicalisme a une double fonction :

*La défense intransigeante des revendications des salariés-es, des acquis de l'entreprises.

*La transformation sociale, c'est à dire la possibilité d'agir sur son environnement professionnel et d'en être acteur. Pas rester celui qui subit et qui se lamente de ne jamais être au courant.

Le syndicalisme lutte pour l'amélioration des acquis sociaux, défend les revendications spécifiques de chacun, tout en cherchant à dépasser la vision individuelle, sectorielle et unifier les préoccupations.



Le syndicat doit être fort, « **Solidaire, Unitaire et Démocratique** », indépendant du patronat et des partis politiques. Il doit assurer sur le terrain la défense quotidienne des droits de tous les travailleurs et aussi de permettre d'en acquérir de nouveaux, en élaborant des revendications.

Ecouter – Répondre – Défendre - Informer

Faire avancer l'entreprise avec les salariés-es et les salariés-es avec l'entreprise.

SUD : KESKE C ?



Solidaires : parce que c'est ensemble que nous imposerons nos revendications,
Unitaires : parce que les différences d'idées ne doivent pas diviser les salariés,
Démocratiques : parce que chacun doit pouvoir donner son avis.

Pour **SUD-Solidaires**, le syndicat est une structure regroupant les salariés-es sans distinction ethnique, religieuse, politique, qui permet de s'organiser à « la base » et de mener la lutte selon le choix collectif des individus regroupés en collectif. C'est ce qui fait le particularisme du syndicalisme chez **SUD-Solidaires** par rapport aux autres confédérations qui ont perdu toutes ces notions et où la section locale applique sans broncher les directives données par des pontifes syndicaux ; sous peine d'excommunication.

Chez SUD-Solidaires c'est « la base » qui dirige, pas « l'élite » !



A ce titre **Sud** chez Flint revendique son indépendance par rapport à tout organisme décisionnaire externe.

Nous pensons chez **Sud** qu'un délégué, un syndicaliste a plus sa place au travail et au milieu des salariés-es que dans les bureaux cossus des directions syndicales. Chez **Sud**, pas de permanent mais uniquement des salariés actifs, prenant le plus souvent sur leur temps personnel pour valoriser leurs convictions au travers de leur dévouement. De plus on n'appartient pas à un syndicat pour s'en servir, mais pour le servir.

Sud chez Flint fait partie du syndicat national **Sud Chimie-Pharma** qui lui même est dans l'Union Syndicale **Solidaires**. Solidaires à ce titre regroupe majoritairement tous les syndicats SUD en structure interprofessionnelle. Là aussi contrairement à ces grandes confédérations « bureaucratiques », c'est plutôt un outil de lutte et de réflexion, un outil d'action et de confrontation d'expérience.

Localement **Sud** de Flint est membre de **Solidaires-Oise**.

En résumé, **SUD-Solidaires** c'est d'abord le constat que le syndicalisme conciliant qui se satisfait des miettes lancées par les directions ne permet jamais de négocier d'égal à égal avec des patrons toujours plus arrogants.

Nous on construit à « la base » et on ne fait pas semblant.

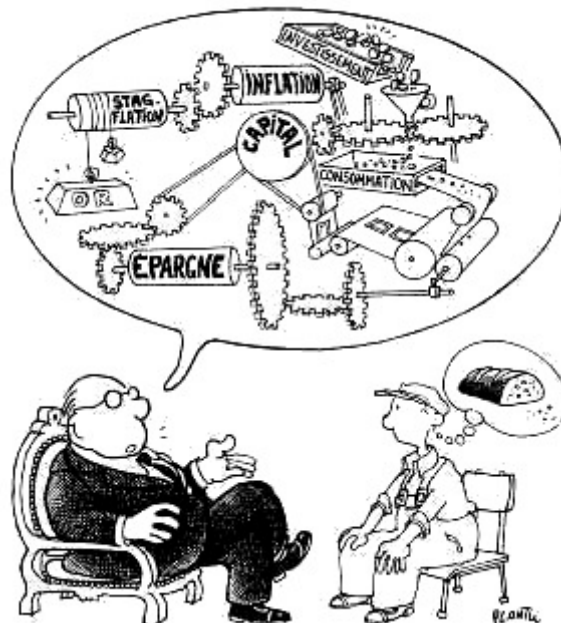
PETIT MAIS COSTAUD – LE SYNDICAT QU’A LA COTE !



Depuis quelques années certains syndicats émergents, dont l'Union Syndicale **SUD-Solidaires**, prennent et tiennent une honorable place sur la scène sociale nationale. **SUD-Solidaires** revendique le particularisme cité ci-dessus et a le vent en poupe, quand d'autres éprouvent de sérieuses difficultés, s'émiettent et implorent régulièrement.

Ce syndicalisme « dérangeant » attire un nombre grandissant d'adhérents-es et Solidaires peut revendiquer honorablement sa quatrième place à l'échelle nationale derrière CGT, CFDT, FO. Il regroupe toutes celles et ceux qui se reconnaissent dans un syndicalisme de lutte, de classe, de contre pouvoir qui correspondent en plein aux principes directeurs de la Charte d'Amiens, plutôt que ce « réformisme combatif d'opérette », prôné par les prérogatives « d'accompagnement » de nos confrères syndicaux.

IMAGIN' ACTIONS, SUD'CONSCIENTS. (MODE D'EMPLOI)



Défense quotidienne des salariés-es et transformation de la société.

Pour revitaliser et adapter aux réalités d'aujourd'hui les règles de fonctionnement d'un syndicalisme empêtré dans les méandres du pseudo-réformisme ambiant, il faut :

*Redonner corps et vie au débat syndical en le déconnectant de la pensée unique ultra-libérale.

* Rendre la parole à « la base » et permettre ainsi aux salariés-es de rester maîtres de leurs revendications et de leurs actions.

* Développer la solidarité dans les luttes.

* Combattre les logiques d'écuries sectaires, anti-démocratiques et anti-unitaires.

* Vaincre les pesanteurs des bureaucraties syndicales, jalousement gardées par des permanents « planqués », patentés au service de leur propre gloire.

Force de propositions et force d'actions pour faire vivre un syndicalisme de rassemblement et de proximité, c'est notre crédibilité.

C'est la voie qu'a choisi **Sud**, refusant l'accompagnement et la fatalité, sans pour autant se perdre dans le jusqu'au-boutisme. Travail d'analyse, d'explication et de mobilisation. Les luttes dans lesquelles s'est engagé **Sud** et les résultats engendrés sont révélateurs de cette méthode.

Malgré tout cela, même combattu de toutes parts, ... rien n'arrête SUD-Solidaires.



PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL

Mais pour nous, **SUD-Solidaires**, le syndicalisme ne s'arrête pas à la porte de l'entreprise. C'est aussi un outil de transformation sociale, et c'est pour cela que nous sommes présents aux côtés de celles et ceux qui luttent contre toutes les formes de précarité, d'exclusion, de discrimination (chômeurs, sans papiers, altermondialistes, milieu associatif, etc...)

-oOo-

ET TOI ?



... qu'est ce que tu as pour t'informer, te défendre, t'exprimer, ne pas subir la vie de l'entreprise sans rien dire ?

Toi tu as le syndicat, le syndicat **SUD-Solidaires**. L'alternative syndicale à la pensée unique.

Contacte nous sans attendre et rejoins l'équipe SUD pour construire l' « avenir durable » de notre entreprise.

Ce n'est pas quand on est dans la m.. qu'il faut commencer à regarder s'il y a du papier !

DEVIENS DECIDEUR !

